



# COMUNE DI SAN PIETRO DI MORUBIO

C.A.P. 37050  
C.F. 82002650230  
P. IVA 01346370230

PROVINCIA DI VERONA

Tel. (045) 6969000  
Tel. (045) 6969005  
Fax (045) 6969016

## I P O T E S I VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 19 Novembre 2014

L'anno 2014 il giorno 19 Novembre alle ore 14.30, presso la sede comunale in Via Motta, 2 si sono riunite le Delegazioni trattanti costituite ai sensi dell'art. 10 del CCNL/1999.

Dopo aver rivolto l'invito alle Organizzazioni sindacali C.I.S.L. FPS, UIL FPL, CGIL FP e CISAL per definire il CCDI ANNO 2014, con nota del 14.11.2014 Prot. n. 4795 sono presenti:

per la delegazione trattante di Parte Pubblica:

il Segretario comunale, Di Marco Dott. Massimo  
il Responsabile dell'Area Economico-finanziaria, Stevanello Fabrizio

per la delegazione trattante di parte sindacale:

la R.S.U., Ambrosi Veronica  
il rappresentante territoriale C.I.S.L. FPS, Zanchi Alessandro

Le parti danno atto

- che non si procede alla riduzione automatica del fondo, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, come specificato dalla circolare n. 12 del 15.04.2011 della Ragioneria Generale dello Stato, in quanto il personale in servizio non è variato;

- che il "fondo per la produttività e lo sviluppo delle risorse umane – art. 31 CCNL 22.01.2004" determinato per l'anno 2013 di cui al verbale di sottoscrizione definitiva in data 09.04.2014, ammonta per la parte consolidata ad € 30.179,98 e per la parte variabile ad € 6.868,12 per un totale complessivo di € 37.048,10;

- che la parte consolidata per il 2014 viene incrementata di € 70,09 per riduzione 3% fondo lavoro straordinario.

Per quanto sopra, il "fondo consolidato" 2014 è di € 30.250,07.

- si precisa che per quanto disposto dall'art. 14, comma 4, del C.C.N.L. 01.04.1999, la riduzione del 3% annuo determina il nuovo ammontare del Fondo per il lavoro straordinario in € 2.266,29;

In attuazione all'art. 14 del vigente Regolamento comunale per la disciplina dell'imposta comunale sugli immobili (disposizioni in materia di controlli) – comma 5 –, ed in base ai criteri di attribuzione del compenso incentivante per il personale addetto all'ufficio I.C.I. per l'attività finalizzata al recupero dell'evasione dell'imposta stessa, l'incentivo I.C.I. per l'anno 2014 è quantificato nell'importo massimo di € 4.868,12, pari all'annualità 2010;

Richiamato, inoltre, il verbale del C.C.D.I. 2013 da cui risulta che una quota di Lavoro Straordinario 2013 già impegnata a bilancio non è stata definitivamente utilizzata per € 1.274,26;

Preso atto che le economie di spesa derivanti da anni precedenti non costituiscono "risorse aggiuntive alla contrattazione interna" ma meri trasferimenti di spesa da un esercizio all'altro di somme già certificate;

CISAL FPS  
*[Handwritten signature]*



Vista, allo scopo, la deliberazione della Corte dei Conti Sez. regionale di controllo per il Piemonte n. 78/2014 del 17.04.2014;

Le parti concordano:

Di approvare l'allegato A "Costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate" Anno 2014, parte stabile € 30.250,07 e parte variabile € 6.142,38, di cui € 4.868,12 premio incentivante recupero ICI. ed € 1.274,26 lavoro straordinario 2013;

Le parti, inoltre, si danno reciprocamente atto che si procederà alla ripartizione del fondo riconoscendo al personale esterno, in virtù dell'attività posta in essere per quanto riguarda i servizi già oggetto del piano di razionalizzazione approvato nel 2013 con un risparmio mantenuto rispetto alla spesa del 2012, una somma pari ad € 380,00;

Si procede, pertanto, ad approvare l'allegato B "Riparto del Fondo per le Risorse Decentrate" Anno 2014.

Inoltre, si stabilisce che:

- le indennità di responsabilità vengono così determinate:

Cat. C € 740,00

Cat. C Part-time € 500,00

Il calcolo definitivo dell'indennità di responsabilità è di € 3.460,00

- le indennità di disagio vengono così determinate:

Cat. B € 360,00

complessivamente vengono destinate per questo tipo di istituto € 360,00

Si conferma quanto previsto nel C.C.D.I. 2002/2005 anno 2004, sottoscritto in data 21.04.2005, all'art. 15 lett. a), relativamente ai criteri da seguire per la ripartizione dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi che ammontano complessivamente ad € 4.929,38;

Si confermano per l'anno 2014, in attuazione all'art. 14 del vigente Regolamento comunale per la disciplina dell'imposta comunale sugli immobili (disposizioni in materia di controlli) – comma 5 -, i criteri di attribuzione del compenso incentivante per il personale addetto all'ufficio I.C.I. per l'attività finalizzata al recupero dell'evasione dell'imposta stessa, nella misura del 12% delle somme effettivamente riscosse nell'anno a titolo di imposta, sanzioni e interessi, a seguito dell'emissione di avvisi di accertamento I.C.I.;

La liquidazione del compenso verrà effettuata nelle seguenti percentuali di riparto:

- 30% funzionario responsabile I.C.I.

- 60% responsabile del procedimento I.C.I.

- 10% istruttore Ufficio Tecnico

Letto, approvato e sottoscritto.

**PARTE PUBBLICA:**

il Segretario comunale – Di Marco Dott. Massimo –

il Responsabile Servizio Economico-Finanziario - Stevanello Fabrizio

**PARTE SINDACALE:**

R.S.U. – Ambrosi Veronica –

rappresentante territoriale C.I.S.L. FPS - Zanchi Alessandro



\*\*\*\*\*

Si sottoscrive definitivamente l'accordo decentrato ANNO 2014, approvato con deliberazione di G.C. n. *89* del *03-12-2014*

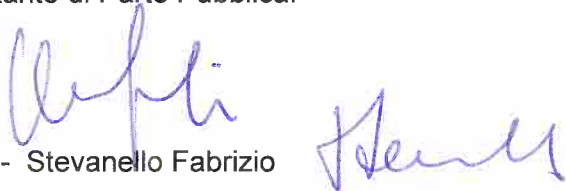
San Pietro di Morubio, *05 Dicembre 2014*

Le parti:

per la delegazione trattante di Parte Pubblica:

il Segretario comunale, Di Marco Dott. Massimo

il Responsabile Servizio Economico-Finanziario - Stevanello Fabrizio



per la delegazione trattante di parte sindacale:

la R.S.U., Ambrosi Veronica

il rappresentante territoriale C.I.S.L. FPS, Zanchi Alessandro



# COMUNE DI SAN PIETRO DI MORUBIO

## *Risorse Decentrate*

*(art.31 CCNL 2002/2005)*

*“Costituzione del Fondo per le Risorse decentrate”*

Anno 2014

CISL FPS  




Autros' Cerov' ce  


*Allegato”A” del CCDI 2014 sottoscritto in data 19 Novembre 2014*



**COSTITUZIONE FONDO ART.31 CCNL 2002 / 2005**

Art,31 comma 2 CCNL 02/05		ANNO 2014		Euro	
F I S S A	art.15,1 etc		fondo produttività 98	€ 16.253,19	ccdi 2004
	art.15, 1, f		risp.discip.art.2, c.3, dlgs 165/01		
	art.15, 1, g		LED 98		
	art.15, 1, h		indennità di funzione (art.34, c.4, CCNL 6.7.95)		
	art.15, 1, i		risparmi dirigenza		
	art.15, 1, j		0,52 m.s. 1997		
	art.15, 1, l		risorse personale trasferito		
	art.15, 5		incremento dotazione organica	€ 2.400,00	
	art.14, 4	01/04/99	riduzione 3% straordinario	€ 447,57	
	art.4, 1	05/10/01	1,1% m.s. 1999	€ 1.704,31	
	art.32, 1		0,62 m.s. 2001	€ 2.035,19	
	art.32, 2	22/01/04	0,50 m.s. 2001	€ 1.641,28	
	art.4, 2	05/10/01	RIA personale cessato dall'1.1.2000	€ 1.904,90	
	art.32, 7	22/01/04	0,20% m.s. 01 Alte professionalità		
		09/05/06	diff costo fasce peo 2006dich cong. N. 4	€ 372,57	
	art.4, 1	09/05/06	0,5% m.s. 03 (pers-39% entrate correnti)	€ 1.028,17	
	d.c.14,a	22/01/04	art.1, 3 ccnl 5.10.01 diff costo fasce peo 01	€ 421,22	
	d.c.14,b	22/01/04	art.29, 5 ccnl 22.2.04 diff costo fasce peo 03		
d.c. 4	09/05/06	diff costo fasce peo 2008	€ 166,40		
art.8, 2	11/04/08	0,6% m.s. 05 (pers-39% entrate correnti) riduzione 3% straordinario (2009 € 81,62 - 2010 € 79,17 - 2011 € 76,80 - 2012 € 74,50 - 2013 € 72,26)	€ 1.309,23		
	31/07/09	diff costo fasce peo 2009	€ 111,60		
<b>Totale Parte Fissa</b>				<b>€ 30.179,98</b>	
riduzione 3% straordinario (2014)				€ 70,09	

**€ 30.250,07**

Art, 31 comma 3 CCNL 02/05					
V A R I A B I L E	Art.15,1,c	01/04/99	risp gest art.32 CCNL 1995 art.3 CCNL 1996		
	Art.15,1,d	01/04/99	spons., convenz., contrib. Art,4,4 ccnl 2001	€ -	
	Art.15,1,e	01/04/99	20% risp part time art.1, 57 L.662/96	€ -	
	Art.15,1,k	01/04/99	art.4, 3 ccnl 5.10.01 ICI 12% ANNO 2014	€ 4.868,12	
	Art.15,1,m	01/04/99	risparmi straordinario art,14	€ 1.274,26	
	Art.15,2	01/04/99	1,2% m.s. 1999	€ -	
	Art.15,5	01/04/99	attivazione nuovi servizi		
	Art.15,5	01/04/99	processi di riorganizzazione		
	Art.15,5	01/04/99	potenziamento servizi esistenti		
	Art.15,5	01/04/99	incr.dotaz.organ. 2004 e 2005	€ -	
	Art.15,5	01/04/99	piani straordinari di attività		
	Art.17,5	01/04/99	recupero produttività non liquidata	€ -	
<b>Totale Parte Variabile</b>				<b>€ 6.142,38</b>	
<b>TOTALE COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA'</b>				<b>€ 36.392,45</b>	

Art.13	mar-99	Fondo per lo straordinario	€ 2.266,29
Art.45,2	2002/2005	min. 1% spesa comp.Personalexformazione	


CISL FPS  




# COMUNE DI SAN PIETRO DI MORUBIO

## *Risorse Decentrate*

*(art.31 CCNL 2002/2005)*

*“Ripartizione del Fondo per le Risorse decentrate”*

Anno 2014

CISL FPS  
*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

*Allegato”B” del CCDI 2014 sottoscritto in data 19 Novembre 2014*



**RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2014 - ART.17 CCNL 01.04.99**

<b>Art17, comma 2,lett.b)</b>		<b>Progressioni Economiche Orizzontali</b>		
2014	8		€	17.808,57
<b>TOTALE</b>			€	<b>17.808,57</b>
		<b>Indennità di Comparto (art.33 CCNL 02/05)</b>		
2014	9		€	3.312,12
<b>TOTALE</b>		<b>Indennità di comparto</b>		€ <b>3.312,12</b>
lett. c	<b>Enti con Dirigenza Posiz. Organizz. (posiz.+risultato)</b>			€ -
<b>Totale Parte Fissa</b>				€ <b>21.120,69</b>
<b>Art, 17 comma 2 CCNL 01.04.99</b>				
<b>V A R I A B I L E</b>	a		<b>PRODUTTIVITA' COLLETTIVA</b>	€ 6.203,64
	d		orario notturno etc	€ -
			turno	€ -
			rischio	€ -
			reperibilità	€ -
			maneggio valori	€ -
	e	1	disagio	€ 740,00
	f	5	responsabilità (min.0,00 - max. 2500,00)	€ 3.460,00
	i		specifiche responsabilità	€ -
	g	3	merloni	€ -
			ici	€ 4.868,12
			sponsorizzazioni	€ -
	Art.15,5		nuovi servizi	€ -
			piani straordinari attività	
				€ -
Art,32,7	2002/2005	accantonam. 0,20% m.s. 2001	€ -	
<b>Totale Parte Variabile (senza e con produtt collettiva)</b>			€ <b>15.271,76</b>	€ -
<b>TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'</b>				€ <b>36.392,45</b>

LAVORO STRAORDINARIO € 2.266,29

CISL FPS  
*[Signature]*

*[Signature]*



*Autob. Locatice*



# COMUNE DI SAN PIETRO DI MORUBIO

C.A.P. 37050  
C.F. 82002650230  
P. IVA 01346370230

PROVINCIA DI VERONA

Tel. (045) 6969000  
Tel. (045) 6969005  
Fax (045) 6969016

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 19 Novembre 2014 Contratto 03 Dicembre 2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente Dott. Massimo Di Marco (Segretario Comunale) Componenti Fabrizio Stevanello (Responsabile Area Economico-finanziaria) R.S.U. Ambrosi Veronica Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: C.I.S.L. FPS Firmatarie della preintesa: C.I.S.L. FPS Firmatarie del contratto: C.I.S.L. FPS
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata trasmessa l'ipotesi del C.C.D.I. con i relativi allegati all'Organo di controllo interno in data 20.11.2014.-  Rilievi dell'Organo di controllo interno  Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 in data 27 Agosto 2014 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con <b>Deliberazione di G.C. n. 101 del 18 Ottobre 2012</b> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b> La Relazione della Performance non è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in quanto il Comune ha <b>istituito il Nucleo di Valutazione.</b>





**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione Area Economico-finanziaria n. 69 del 14.11.2014;
2. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie a titolo di indennità per specifiche responsabilità e indennità di disagio;
4. Viene confermato quanto previsto nel CCDI 2002/2005 anno 2004, sottoscritto in data 21.04.2005, all'art. 15 lett. a), relativamente ai criteri da seguire per la ripartizione dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	6.203,64
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	17.808,57
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	0
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	740,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	3.460,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (premio incentivante per recupero evasione ICI)	4.868,12
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	3.312,12
Somme rinviate	0
Art. 16 D.L. n. 98/2011 comma 5 -razionalizzazioni	
<b>Totale</b>	<b>36.392,45</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance a seguito dell'accertamento da parte del Nucleo di Valutazione, istituito con Deliberazione di G.C. n. 173 del 11.11.1999 composto dal solo Segretario Comunale, del raggiungimento degli obiettivi strategici demandati alle posizioni organizzative e identificati nella "Relazione Previsionale e Programmatica" e nel "P.R.O.", approvati rispettivamente con Deliberazione C.C. n. 31 del 31.07.2014 e con Deliberazione G.C. n. 59 del 27.08.2014.-

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche e in ogni caso esse sono sospese per in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e successive modificazioni.

I criteri per le progressioni economiche orizzontali sono regolati dal CCDI 2004 sottoscritto definitivamente in data 05 Maggio 2005

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2014, ci si attende un incremento della produttività di tutto il personale.



# Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

## Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione Area Economico-finanziaria n. 69 del 14.11.2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	30.250,07
Risorse variabili	4.868,12
Residui anni precedenti	1.274,26
Totale	36.392,45

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 16.253,19.-

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 1,10% monte salari 1999	1.704,31
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 0,62% monte salari 2001	2.035,19
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 0,50% monte salari 2001	1.641,28
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 0,50% monte salari 2003	1.028,17
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 0,60% monte salari 2005	1.309,23

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	2.400,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 –diff. Costo PEO	421,22
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 –diff. Costo PEO	372,57
CCNL 11/04/2008 –diff. Costo PEO	166,40
CCNL 31/07/2009 –diff. Costo PEO	111,60
R.I.A. personale cessato	1.904,90
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduz. F.do Lav. Str. sino 2010	608,36
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduz. F.do Lav. Str. anno 2011	76,80
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduz. F.do Lav. Str. anno 2012	74,50
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduz. F.do Lav. Str. anno 2013	72,26
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduz. F.do Lav. Str. anno 2014	70,09

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) (premio incentivante per recupero evasione ICI)	4.868,12
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1.274,26
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	0

- dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, in quanto l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale anno 2014 è invariato rispetto al 2010.



Dal 2010 al 2014 il numero dei dipendenti è rimasto invariato.

Relativamente alla riduzione automatica sopra citata è stata utilizzata la seguente formula che ha dato risultato "zero":

ANNO 2010		ANNO 2014	
PERSONALE IN SERVIZIO		PERSONALE IN SERVIZIO	
1° GENNAIO	31 DICEMBRE	1° GENNAIO	31 DICEMBRE
8	9	9	9
SEMISOMMA (A):	8,5	SEMISOMMA (B):	9

RIDUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO (C=A-B)	0,5
VARIAZIONE PERCENTUALE (D=C/A*100)	-5,882352941
TOTALE FONDO 2013 (E):	----
RIDUZIONE (E*D/100):	----

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

In sede di contrattazione decentrata le parti hanno convenuto di diminuire stabilmente il Fondo Lavoro straordinario Anno 2010 da € 2.559,94 ad € 2.266,29 incrementando stabilmente le risorse all'interno del fondo per € 293,65.

Le parti hanno inoltre richiamato il verbale del C.C.D.I. 2013 da cui risulta che una quota di Lavoro Straordinario 2013 già impegnata a bilancio non è stata definitivamente utilizzata per € 1.274,26 nell'anno stesso e hanno preso atto che le economie di spesa derivanti da anni precedenti non costituiscono "risorse aggiuntive alla contrattazione interna" ma meri trasferimenti di spesa da un esercizio all'altro di somme già certificate e, vista allo scopo la deliberazione della Corte dei Conti Sez. regionale di controllo per il Piemonte n. 78/2014 del 17.04.2014, la suddetta somma è stata riportata nella costituzione del fondo - parte variabile art. 15, c. 1, lett. m);

Si dà atto che la suddetta voce è esclusa dal campo di applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010.-

Descrizione	Importo
Risorse stabili	30.250,07
Risorse variabili -ICI-	4.868,12
Risorse variabili -art. 16 D.L. n. 98/2011 - razionalizzazioni	
Residui anni precedenti Art. 15, c. 1, lett. m) risparmi straord.	1.274,26
Totale	36.392,45

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

#### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 21.120,69 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.312,12
Progressioni orizzontali pregresse	17.808,57
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	0
Totale	21.120,69

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 15.271,76, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	740,00
Indennità di maneggio valori	0
Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	3.460,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	4.868,12
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	6.203,64



Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare  
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	21.120,69
Somme regolate dal contratto	15.271,76
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	36.392,45

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo  
Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale  
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 30.250,07, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 21.120,69. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione .

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2010**

Descrizione	Anno 2010	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	29.956,42	30.250,07	+ 293,65
Risorse variabili - compenso ICI	4.868,12	4.868,12	0
Risorse variabili - art.16 D.L. 98/2011 - razionalizzazioni	0		
Residui anni precedenti	0	1.274,26	+ 1.274,26
Totale	34.824,54	36.392,45	+ 1.567,91

L'incremento di € 293,65 è previsto dalla riduzione contestuale e stabile del Fondo Lavoro Straordinario.

L'incremento di € 1.274,26 è la quota di Lavoro Straordinario 2013 già impegnata a bilancio 2013 e non definitivamente utilizzata, pertanto trattasi di economia di spesa derivante da anni precedenti che, in quanto tale, non costituisce "risorse aggiuntive alla contrattazione interna" ma mero trasferimento di spesa da un esercizio all'altro di somme già certificate, si veda allo scopo la deliberazione della Corte dei Conti Sez. regionale di controllo per il Piemonte n. 78/2014 del 17.04.2014;

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa: Cap. 321 e Cap. 142, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato con le giustificazioni di cui sopra.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come sopra determinato è impegnato ai capitoli 321 e 142 del bilancio 2014.-



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Massimo Di Marco