



# COMUNE DI SAN PIETRO DI MORUBIO

C.A.P. 37050  
C.F. 82002650230  
P. IVA 01346370230

PROVINCIA DI VERONA

Tel. (045) 6969000  
Tel. (045) 6969005  
Fax (045) 6969016

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 2 Dicembre 2015</b> <b>Contratto 23 Dicembre 2015</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2015</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Presidente Dott. Massimo Di Marco (Segretario Comunale) Componenti Fabrizio Stevanello (Responsabile Area Economico-finanziaria) R.S.U. Anna Maria Montagnani Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: C.I.S.L. FPS Firmatarie della preintesa: C.I.S.L. FPS Firmatarie del contratto: C.I.S.L. FPS	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata trasmessa l'ipotesi del C.C.D.I. con i relativi allegati all'Organo di controllo interno in data <b>03 Dicembre 2015</b> .-  Rilievi dell'Organo di controllo interno  Nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 in data <b>5 Agosto 2015</b> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con <b>Deliberazione di G.C. n. 101 del 18 Ottobre 2012</b> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b> La Relazione della Performance non è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in quanto il Comune ha <b>istituito il Nucleo di Valutazione.</b>



**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

1. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione Area Economico-finanziaria n. 62 del 02.11.2015;
2. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie a titolo di indennità per specifiche responsabilità e indennità di disagio;
4. Viene fatto proprio quanto contenuto nel C.C.D.I. 2002/2005 anno 2004, sottoscritto in data 21.04.2005,
  - all'art. 15, relativamente ai criteri da seguire per la ripartizione dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi,
  - all'art. 17, relativamente ai criteri da seguire per l'accesso alla P.E.O. (progressione economica orizzontale)

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	1.692,99
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	21.596,60
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	0
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	360,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	3.460,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (premio incentivante per recupero evasione ICI)	2.500,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	3.208,47
Somme rinviate	0
Art. 16 D.L. n. 98/2011 comma 5 -razionalizzazioni	
Totale	32.818,06

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance a seguito dell'accertamento da parte del Nucleo di Valutazione, istituito con Deliberazione di G.C. n. 173 del 11.11.1999 composto dal solo Segretario Comunale, del raggiungimento degli obiettivi strategici demandati alle posizioni organizzative e identificati nella "Relazione Previsionale e Programmatica" e nel "P.R.O.", approvati rispettivamente con Deliberazione C.C. n. 16 del 29.07.2015 e con Deliberazione G.C. n. 62 del 05.08.2015.-

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

I criteri per le progressioni economiche orizzontali vengono effettuati sulla base della scheda di valutazione contenente elementi di valutazione relativi alle prestazioni effettuate dai singoli dipendenti che hanno maturato i requisiti previsti.-

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate sia al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2015, sia al sistema di progressione economica orizzontale, ci si attende un incremento della produttività di tutto il personale e anche un coinvolgimento dei dipendenti nei percorsi di innovazione organizzativa dell'Ente.



# Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione tecnico-finanziaria**

## Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione Area Economico-finanziaria n. 62 del 02.11.2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	30.318,06
Risorse variabili	2.500,00
Totale	32.818,06

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 16.253,19.-

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 1,10% monte salari 1999	1.704,31
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 0,62% monte salari 2001	2.035,19
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 0,50% monte salari 2001	1.641,28
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 0,50% monte salari 2003	1.028,17
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 0,60% monte salari 2005	1.309,23

#### Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	2.400,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 –diff. Costo PEO	421,22
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 –diff. Costo PEO	372,57
CCNL 11/04/2008 –diff. Costo PEO	166,40
CCNL 31/07/2009 –diff. Costo PEO	111,60
R.I.A. personale cessato	1.904,90
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduz. F.do Lav. Str. sino 2010	608,36
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduz. F.do Lav. Str. anno 2011	76,80
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduz. F.do Lav. Str. anno 2012	74,50
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduz. F.do Lav. Str. anno 2013	72,26
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduz. F.do Lav. Str. anno 2014	70,09
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduz. F.do Lav. Str. anno 2015	67,99

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) (premio incentivante per recupero evasione ICI)	2.500,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	0

- dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999



### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, in quanto l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale anno 2014 è invariato rispetto al 2010.

Dal 2010 al 2014 il numero dei dipendenti è rimasto invariato.

Relativamente alla riduzione automatica sopra citata è stata utilizzata la seguente formula che ha dato risultato "zero":

ANNO 2010		ANNO 2014	
PERSONALE IN SERVIZIO		PERSONALE IN SERVIZIO	
1° GENNAIO	31 DICEMBRE	1° GENNAIO	31 DICEMBRE
8	9	9	9
SEMISOMMA (A):	8,5	SEMISOMMA (B):	9

RIDUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO (C=A-B)	0,5
VARIAZIONE PERCENTUALE (D=C/A*100)	-5,882352941
TOTALE FONDO 2013 (E):	----
RIDUZIONE (E*D/100):	----

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

In sede di contrattazione decentrata le parti hanno convenuto di diminuire stabilmente il Fondo Lavoro straordinario Anno 2010 da € 2.559,94 ad € 2.198,30 incrementando stabilmente le risorse all'interno del fondo per € 361,64.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	30.318,06
Risorse variabili -ICI-	2.500,00
Totale	32.818,06

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 20.311,67 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.208,47
Progressioni orizzontali pregresse	17.103,20
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	0
Totale	20.311,67

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 12.506,39 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	360,00
Indennità di maneggio valori	0
Progressioni orizzontali da attribuire	4.493,40
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	3.460,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	2.500,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	1.692,99

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente





Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	20.311,67
Somme regolate dal contratto	12.506,39
Destinazioni ancora da regolare	0.00
Totale	32.818,06

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 30.318,06, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 24.805,07. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso vengono applicate le schede di valutazione che confermano l'attuazione del principio di selettività.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2010**

Descrizione	Anno 2010	Anno 2015	Differenza
Risorse stabili	29.956,42	30.318,06	+ 361,64
Risorse variabili – compenso ICI	4.868,12	2.500,00	- 2.368,12
Totale	34.824,54	32.818,06	- 2.006,48

L'incremento di € 361,64 è previsto dalla riduzione contestuale e stabile del Fondo Lavoro Straordinario.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa: Cap. 321 e Cap. 142, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Per l'anno 2015, pur non essendo obbligatorio il rispetto del tetto di spesa riferito all'anno 2010, comunque non risultano variazioni in aumento.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come sopra determinato è impegnato ai capitoli 321 e 142 del bilancio 2015-



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Massimo Di Marco