



COMUNE DI SAN PIETRO DI MORUBIO

C.A.P. 37050
C.F. 82002650230
P. IVA 01346370230

PROVINCIA DI VERONA

Tel. (045) 6969000
Tel. (045) 6969005
Fax (045) 6969016

IPOTESI VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 02 Dicembre 2015

L'anno 2015 il giorno 02 Dicembre alle ore 17.30, presso la sede comunale in Via Motta, 2 si sono riunite le Delegazioni trattanti costituite ai sensi dell'art. 10 del CCNL/1999.

Dopo aver rivolto l'invito alle Organizzazioni sindacali C.I.S.L. FPS, UIL FPL, CGIL FP, CISAL, SULPM e UGL FNA per definire il CCDI ANNO 2015, con nota del 30.11.2015 Prot. n. 5469 sono presenti:

per la delegazione trattante di Parte Pubblica:

il Segretario comunale, Di Marco Dott. Massimo
il Responsabile dell'Area Economico-finanziaria, Stevanello Fabrizio

per la delegazione trattante di parte sindacale:

la R.S.U., Montagnani Anna Maria
il rappresentante territoriale C.I.S.L. FPS, Zanchi Alessandro

Le parti danno atto

- che non si procede alla riduzione automatica del fondo, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, per quanto disposto dalle circolari n. 12 del 15.04.2011 e n. 20 del 08.05.2015 della Ragioneria Generale dello Stato;

- che il "fondo per la produttività e lo sviluppo delle risorse umane – art. 31 CCNL 22.01.2004" determinato per l'anno 2014 di cui al verbale di sottoscrizione definitiva in data 03.12.2014, ammonta per la parte consolidata ad € 30.250,07 e per la parte variabile ad € 6.142,38 per un totale complessivo di € 36.392,45;

- che la parte consolidata per il 2015 viene incrementata di € 67,99 per riduzione 3% fondo lavoro straordinario.

Per quanto sopra, il "fondo consolidato" 2015 è di € 30.318,06.

- si precisa che per quanto disposto dall'art. 14, comma 4, del C.C.N.L. 01.04.1999, la riduzione del 3% annuo determina il nuovo ammontare del Fondo per il lavoro straordinario in € 2.198,30;

In attuazione all'art. 14 del vigente Regolamento comunale per la disciplina dell'imposta comunale sugli immobili (disposizioni in materia di controlli) – comma 5 –, ed in base ai criteri di attribuzione del compenso incentivante per il personale addetto all'ufficio I.C.I. per l'attività finalizzata al recupero dell'evasione dell'imposta stessa, l'incentivo I.C.I. per l'anno 2015 è quantificato in € 2.500,00;



Le parti concordano:

Di prendere atto dell'allegato A "Costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate" Anno 2015, parte stabile € 30.318,06 e parte variabile € 2.500,00 premio incentivante recupero ICI.;

Di far proprio quanto contenuto nel C.C.D.I. 2002/2005 anno 2004, sottoscritto in data 21.04.2005,
- all'art. 15, relativamente ai criteri da seguire per la ripartizione dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi,
- all'art. 17, relativamente ai criteri da seguire per l'accesso alla P.E.O. (progressione economica orizzontale)

la cui scheda Allegato "C" del CCDI 2002/2005, relativa ai criteri per procedere alle progressioni economiche orizzontali, viene allegata al presente contratto per farne parte integrante e sostanziale (All.to n. 1).

L'importo complessivo da destinare alle nuove P.E.O. per l'anno 2015 ammonta ad € 4.493,40.

Si procede, pertanto, ad approvare l'allegato B "Riparto del Fondo per le Risorse Decentrate" Anno 2015.

Inoltre, si stabilisce che:

- le indennità di responsabilità vengono così determinate:

Cat. C € 740,00

Cat. C Part-time € 500,00

Il calcolo definitivo dell'indennità di responsabilità è di € 3.460,00

- le indennità di disagio vengono così determinate:

Cat. B € 360,00

complessivamente vengono destinate per questo tipo di istituto € 360,00

Si confermano per l'anno 2015, in attuazione all'art. 14 del vigente Regolamento comunale per la disciplina dell'imposta comunale sugli immobili (disposizioni in materia di controlli) – comma 5 -, i criteri di attribuzione del compenso incentivante per il personale addetto all'ufficio I.C.I. per l'attività finalizzata al recupero dell'evasione dell'imposta stessa, nella misura del 12% delle somme effettivamente riscosse nell'anno a titolo di imposta, sanzioni e interessi, a seguito dell'emissione di avvisi di accertamento I.C.I.;

La liquidazione del compenso verrà effettuata nelle seguenti percentuali di riparto:

- 30% funzionario responsabile I.C.I.

- 60% responsabile del procedimento I.C.I.

- 10% istruttore Ufficio Tecnico

Letto, approvato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA:

il Segretario comunale – Di Marco Dott. Massimo

il Responsabile Servizio Economico-Finanziario - Stevanello Fabrizio

PARTE SINDACALE:

R.S.U. – Montagnani Anna Maria -

rappresentante territoriale C.I.S.L. FPS - Zanchi Alessandro

CISL FPS




Si sottoscrive definitivamente l'accordo decentrato ANNO 2015, approvato con deliberazione di G.C. n. 100 del 23-12-2015

San Pietro di Morubio, 23 DIC 2015

Le parti:

per la delegazione trattante di Parte Pubblica:

il Segretario comunale, Di Marco Dott. Massimo

il Responsabile Servizio Economico-Finanziario - Stevanello Fabrizio



per la delegazione trattante di parte sindacale:

la R.S.U., Montagnani Anna Maria

il rappresentante territoriale C.I.S.L. FPS, Zanchi Alessandro



COMUNE DI SAN PIETRO DI MORUBIO

Progressioni Economiche Orizzontali

- Criteri per l'accesso alla P.E.O.

Allegato "C" del CCDI 2002/2005 sottoscritto in data 21 FEBR 2006



La progressione economica orizzontale

Le selezioni del personale per la progressione orizzontale avvengono annualmente, di norma nel mese di dicembre, con decorrenza degli incrementi economici a valere dal 1 gennaio dello stesso anno.

La previsione delle selezioni da effettuare e la conseguente definizione del fondo di cui all'art.17.2 b del CCNL 01 Aprile 1999 avverrà con la stipula dell'accordo previsto dallo stesso contratto all'art.15.1.

Tenuto conto dei tempi di permanenza nella posizione economica necessari alla valutazione della prestazioni rese, dell'impegno e della qualità dimostrata e dell'arricchimento professionale conseguito le selezioni del personale per la progressione economica orizzontale avverranno secondo le determinazioni della seguente tabella:

Tipo di progressione	Permanenza nella posizione economica
A1/A2 - B1/B2 - B3/B4 - C1/C2	Anni 2
A2/A3 - A3/A4 - A4/A/5 B2/B3 - B4/B5 - B5/B6 - B6/B7 C2/C3 - C3/C4 - C4/C5 - D1/D2	Anni 3
D2/D3 - D3/D4 - D4/D5	Anni 4

L'individuazione dei contingenti di personale che hanno maturato il periodo di permanenza nella posizione economica avviene con riferimento al 31 dicembre di ogni anno.

Il requisito della permanenza non viene osservato per i dipendenti che nel corso dell'anno saranno collocati a riposo, per questi la nuova posizione economica decorrerà dal 31 Dicembre dell'anno precedente al collocamento a riposo.

Le selezioni del personale saranno effettuate con riferimento ai seguenti criteri:

Per le progressioni nella categoria A e nelle posizioni economiche B2; B4 e C2

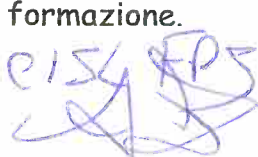
- Esperienza acquisita.
- Valutazione dell'impegno e della qualità della prestazione.
- Valutazione delle prestazioni rese.

A parità di punteggio prevale l'anzianità nella posizione economica.

I dipendenti che nell'arco temporale di riferimento abbiano ottenuto nella valutazione delle prestazioni rese un punteggio medio inferiore a " 6 ,50 " sono esclusi dalla progressione.

Per le progressioni nelle posizioni economiche B3; B5 e C3

- Valutazione delle prestazioni rese.
- Valutazione dell'impegno e della qualità della prestazione.
- Arricchimento professionale acquisito attraverso autoapprendimento, affiancamento, corsi di formazione.



A parità di punteggio prevale l'anzianità nella posizione economica.

I dipendenti che nell'arco temporale di riferimento abbiano ottenuto nella valutazione complessiva un punteggio medio inferiore a " 8,50 " sono esclusi dalla progressione.

Per le progressioni nella categoria D e nelle posizioni economiche B6 - B7 e C4 - C5

- Valutazione delle prestazioni rese.
- Valutazione dell'impegno e della qualità della prestazione.
- Arricchimento professionale acquisito attraverso titoli di studio richiesti per il profilo professionale e corsi di formazione finalizzati ad un incremento qualitativo del servizio.

A parità di punteggio prevale la valutazione delle prestazioni rese.

I dipendenti che nell'arco temporale di riferimento abbiano ottenuto nella valutazione complessiva un punteggio medio inferiore a " 8,50 " sono esclusi dalla progressione.

Il sistema di valutazione permanente - Criteri

Il valutatore deve essere un responsabile del servizio che abbia conoscenza diretta dell'operato del dipendente.

Il personale individuato, quale responsabile del servizio con decreto sindacale, in base alla normativa vigente prima della sottoscrizione del presente contratto, sarà valutato dal Segretario Comunale.

Oggetto della valutazione deve essere la prestazione professionale e non le caratteristiche della personalità del dipendente.

Devono essere previsti almeno due colloqui intermedi per garantire la possibilità ai dipendenti di potersi correggere nell'eventualità di un andamento negativo della loro prestazione professionale.

La comunicazione finale redatta dai dirigenti responsabili in conferenza di servizio, deve dare la possibilità al dipendente, anche assistito da un rappresentante sindacale della Federazione a cui aderisce, di verbalizzare, in calce al documento di valutazione l'eventuale dissenso.

L'esito complessivo della valutazione deve essere oggetto di incontro in delegazione trattante per verificare l'aderenza della valutazione ai criteri previsti esplicitando le situazioni di dissenso verbalizzate.

Per rendere oggettive tali valutazioni, come previste nel presente accordo, si fa ricorso al seguente schema:

CISL EPS








Scheda di valutazione

Dipendente.....
 Categoria professionale Profilo professionale.....

A) Valutazione delle prestazioni rese

Fattore di valutazione	valutazione		
Ha portato a compimento i piani di lavoro assegnati in modo	Parziale 1	Completo 1.25	Ottimale 1.50
Importanza dei piani di lavoro assegnati	Limitata 1	Significativa 1.25	Rilevante 1.50
Totale punteggio	Valutazione delle prestazioni rese		

B) Valutazione della qualità della prestazione e del comportamento sul lavoro

Fattore di valutazione	Valutazione		
Qualità della prestazione	Migliorabile 1	Buona 1.25	Ottimale 1.50
impegno e autosufficienza dimostrata	Migliorabile 1	Buono 1.25	Ottimale 1.50
Comportamento sul lavoro S	Corretto 1	Buono 1.25	Ottimale 1.50
Totale punteggio	Valutazione della qualità della prestazione...		

S se nell'arco temporale di riferimento siano intervenuti provvedimenti disciplinari il fattore comportamento sul lavoro ha la seguente valutazione: rimprovero scritto = _____ oltre il rimprovero scritto = _____

C) Valutazione dell'arricchimento professionale

Fattore di valutazione	valutazione		
Il dipendente ha appreso (autoapprendimento, affiancamento, formazione) nuove conoscenze su	Questioni semplici e tipiche del suo profilo professionale 1	Questioni di discreta complessità o riferibili ad un diverso profilo professionale 1.25	questioni di rilevante complessità 1.50
Il dipendente a seguito di mobilità interna ha fatto fronte all'adeguamento delle sue conoscenze professionali su	Questioni semplici e tipiche del suo profilo professionale 1	Questioni di discreta complessità o riferibili ad un diverso profilo professionale 1.25	Questioni di rilevante complessità 1.50
Titolo di studio	Obbligo 1	Maturità 1.25	Laurea 1.50
Totale punteggio	Valutazione dell'arricchimento professionale		

D) Esperienza professionale

Punti 0.25 per ogni anno di servizio	
Punteggio	

Valutazioni sintetiche

Remunerazione fondo Produttività	Punteggio A +B	
Progressione economica orizzontale (categoria A B2 B4 C2)	Punteggio A+B+D	
Progressione economica orizzontale (tutte le altre progressioni)	Punteggio A+B+C	

CSLEPS

COMUNE DI SAN PIETRO DI MORUBIO

Risorse Decentrate

(art.31 CCNL 2002/2005)

“Costituzione del Fondo per le Risorse decentrate”

Anno 2015

CISL FPS






Allegato "A" del CCDI 2015 sottoscritto in data 02 Dicembre 2015



COSTITUZIONE FONDO ART.31 CCNL 2002 / 2005

Art,31 comma 2 CCNL 02/05		ANNO 2015	Euro	
F	art.15,1 etc	fondo produttività 98	€ 16.253,19	
	art.15, 1, f	risp.discip.art.2, c.3, dlgs 165/01		
	art.15, 1, g	LED 98		
	art.15, 1, h	indennità di funzione (art.34, c.4, CCNL 6.7.95)		
	art.15, 1, i	risparmi dirigenza		
	art.15, 1, j	0,52 m.s. 1997		
	art.15, 1, l	risorse personale trasferito		
	art.15, 5	incremento dotazione organica -ccdi 2004	€ 2.400,00	
	art.14, 4	01/04/99 riduzione 3% straordinario	€ 447,57	
	I	art.4, 1	05/10/01 1,1% m.s. 1999	€ 1.704,31
art.32, 1		0,62 m.s. 2001	€ 2.035,19	
S	art.32, 2	22/01/04 0,50 m.s. 2001	€ 1.641,28	
	art.4, 2	05/10/01 RIA personale cessato dall'1.1.2000	€ 1.904,90	
S	art.32, 7	22/01/04 0,20% m.s. 01 Alte professionalità		
		09/05/06 diff costo fasce peo 2006 dich cong. N. 4	€ 372,57	
A	art.4, 1	09/05/06 0,5% m.s. 03 (pers-39% entrate correnti)	€ 1.028,17	
	d.c.14,a	22/01/04 art.1, 3 ccnl 5.10.01 diff costo fasce peo 2001	€ 421,22	
	d.c.14,b	22/01/04 art.29, 5 ccnl 22.2.04 diff costo fasce peo 2003		
	d.c. 4	09/05/06 diff costo fasce peo 2008	€ 166,40	
	art.8, 2	11/04/08 0,6% m.s. 05 (pers-39% entrate correnti)	€ 1.309,23	
			riduzione 3% straordinario (2009 € 81,62 - 2010 € 79,17 - 2011 € 76,80 - 2012 € 74,50 - 2013 € 72,26 - 2014 € 70,09)	€ 454,44
		31/07/09 diff costo fasce peo 2009	€ 111,60	
Totale Parte Fissa			€ 30.250,07	
riduzione 3% straordinario (2015)			€ 67,99	
Totale Parte Consolidata			€ 30.318,06	
Art, 31 comma 3 CCNL 02/05				
V A R I A B I L E	Art.15,1,c	01/04/99 risp gest art.32 CCNL 1995 art.3 CCNL 1996		
	Art.15,1,d	01/04/99 spons., convenz., contrib. Art,4,4 ccnl 2001	€ -	
	Art.15,1,e	01/04/99 20% risp part time art.1, 57 L.662/96	€ -	
	Art.15,1,k	01/04/99 art.4, 3 ccnl 5.10.01 ICI 12% ANNO 2015	€ 2.500,00	
	Art.15,1,m	01/04/99 risparmi straordinario art,14		
	Art.15,2	01/04/99 1,2% m.s. 1999	€ -	
	Art.15,5	01/04/99 attivazione nuovi servizi		
	Art.15,5	01/04/99 processi di riorganizzazione		
	Art.15,5	01/04/99 potenziamento servizi esistenti		
	Art.15,5	01/04/99 incr.dotaz.organ. 2004 e 2005	€ -	
	Art.15,5	01/04/99 piani straordinari di attività		
Art.17,5	01/04/99 recupero produttività non liquidata	€ -		
Totale Parte Variabile			€ 2.500,00	
TOTALE COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA'			€ 32.818,06	

Art.13	mar-99	Fondo per lo straordinario	€ 2.198,30
Art,45,2	2002/2005	min. 1% spesa comp.Personalexformazione	

CISL FPS






COMUNE DI SAN PIETRO DI MORUBIO

Risorse Decentrate

(art.31 CCNL 2002/2005)

“Ripartizione del Fondo per le Risorse decentrate”

Anno 2015



Allegato "B" del CCDI 2015 sottoscritto in data 02 Dicembre 2015

2152
7810




RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2015 - ART.17 CCNL 01.04.99

Art17, comma 2,lett.b)		Progressioni Economiche Orizzontali			
2015	8		€	17.103,20	
2015	5	nuove progressioni da attribuire	€	4.493,40	
TOTALE				€ 21.596,60	
		Indennità di Comparto (art.33 CCNL 02/05)			
2015	9		€	3.208,47	
TOTALE		Indennità di comparto		€ 3.208,47	
lett. c		Enti con Dirigenza Posiz. Organizz. (posiz.+risultato)	€	-	
Totale Parte Fissa			€	24.805,07	
Art, 17 comma 2 CCNL 01.04.99					
V A R I A B I L E	a	PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€	1.692,99	
	d	orario notturno etc	€	-	
		turno	€	-	
		rischio	€	-	
		reperibilità	€	-	
		maneggio valori	€	-	
	e	1	disagio	€	360,00
	f	5	responsabilità (min.0,00 - max. 2500,00)	€	3.460,00
	i		specifiche responsabilità	€	-
	g	3	merloni	€	-
			ici	€	2.500,00
			sponsorizzazioni	€	-
	Art.15,5		nuovi servizi	€	-
			piani straordinari attività		
			€	-	
			€	-	
Art.32,7	2002/2005	accantonam. 0,20% m.s. 2001	€	-	
Totale Parte Variabile (senza e con produtt collettiva)			€	8.012,99	
TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'			€	32.818,06	

LAVORO STRAORDINARIO

€

2.198,30

CISL FPS
