



# COMUNE DI SAN PIETRO DI MORUBIO

Provincia di VERONA  
C.A.P. 37050 – Via Motta, 2 – Tel. 0456969000  
C.F. 82002650230 – P.IVA 01346370230  
protocollo.sanpietromorubio@legalmail.it

## CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) E INDETERMINATO DI “ISTRUTTORE TECNICO” AREA DEGLI ISTRUTTORI (C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI 16/11/2022) PRESSO IL COMUNE DI SAN PIETRO DI MORUBIO (VR)

### IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI INTERNI

#### Visti:

- il Contratto Collettivo Nazionale relativo al personale del Comparto Funzioni locali per il triennio 2019-2021 siglato il 16/11/2022;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 (*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*);
- il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 (*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*);
- il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 (*Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE*);
- il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 (*Codice dell'amministrazione digitale*);
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*);
- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 (*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*);
- la legge 19 giugno 2019, n. 56 (*Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo*);
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*);
- la legge 5 febbraio 1992, n. 104 (*Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate*);
- il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali e il Ministro per le disabilità 9 novembre 2021 (*Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento*);
- il decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66 (*Codice dell'ordinamento militare*);
- la legge 6 agosto 2013, n. 97 (*Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione europea - Legge europea 2013*);
- il decreto legislativo 19 novembre 2007, n. 251 (*Attuazione della direttiva 2004/83/CE recante norme minime sull'attribuzione, a cittadini di Paesi terzi o apolidi, della qualifica*

*del rifugiato o di persona altrimenti bisognosa di protezione internazionale, nonché norme minime sul contenuto della protezione riconosciuta);*

- il decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 (*Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato*);
- la legge 12 marzo 1999, n. 68 (*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*);
- la legge 7 agosto 1990, n. 241 (*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*);

**Richiamati** i seguenti provvedimenti:

- il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) 2023-2025 del Comune di San Pietro di Morubio approvato con deliberazione della Giunta n. 24 del 10.05.2023 modificato con delibera G.C. n. 44 del 31.07.2023 e successiva delibera G.C. n. 54 del 30.08.2023, con particolare riferimento alla sezione sottosezione 3.2 – piano dei fabbisogni.

## **RENDE NOTO**

che è indetto un concorso pubblico, per esami, per la copertura di un posto a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato di “ISTRUTTORE TECNICO” – Area degli Istruttori del C.C.N.L. 16/11/2022 (ex categoria giuridica C.1 - posizione economica C.1), con prima assegnazione presso l’Area Servizi al Territorio e alle Imprese.

***Ai sensi dell’art. 1014, comma 4 e dell’art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle Forze Armate che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.***

Il presente bando costituisce *lex specialis* della procedura di selezione, cosicché la presentazione della domanda di partecipazione comporta l’accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

L’Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, assicurando che la prestazione richiesta può essere svolta indifferentemente da soggetto dell’uno o dell’altro sesso.

### **Equilibrio di genere**

Ai sensi dell’art. 6 del D.P.R. 487/1994, visto che nel Comune di San Pietro di Morubio il differenziale tra generi è superiore al 30% in relazione alla qualifica oggetto del presente concorso si applica il titolo di preferenza di cui all’art. 5 comma 4, lettera o a favore del genere meno rappresentato che è il genere maschile;

### **1) Trattamento economico.**

Il trattamento economico, soggetto alle ritenute previdenziali, erariali ed assistenziali previste dalla legge, è correlato alla posizione iniziale dell’Area degli Istruttori, ed è, attualmente, costituito dalla retribuzione base mensile di Euro 1.782,74, dall’indennità di comparto di Euro 45,80 mensili, dalla tredicesima mensilità e da ogni altra indennità, se ed in quanto spettante.

### **2) Requisiti.**

Alla selezione possono partecipare i candidati che, **alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione**, sono in possesso dei seguenti prescritti requisiti:

- a) cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell’Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del

diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ovvero cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (sono fatte salve ai sensi dell'art. 38 del d.lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii.), ovvero titolari di carta blu e familiari non comunitari di cittadini italiani. Ai cittadini non italiani è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana;

- b) età non inferiore agli anni 18;
- c) idoneità fisica all'impiego e al servizio continuativo in relazione alle posizioni oggetto del presente bando (il Comune ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del concorso);
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
- f) per i candidati di sesso maschile: regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva ovvero non essere tenuti all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio;
- g) non essere cessati da precedenti rapporti di lavoro con pubbliche Amministrazioni, a causa d'insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile e, in ogni caso, non aver subito provvedimenti di recesso per giusta causa;
- h) essere in possesso del seguente titolo di studio:
  - Diploma di scuola secondaria di secondo grado, conseguito previo superamento di un corso di studi di durata quinquennale:
    - di Istituto Tecnico settore tecnologico indirizzo costruzioni, ambiente e territorio;
    - di Istituto Tecnico per Geometri;
    - di Istituto Tecnico Industriale indirizzo "Edilizia";
    - o altro titolo di studio equipollente ai sensi di legge;

OPPURE:

- Laurea Triennale (D.M. n. 509/1999) o di Primo Livello (D.M. n. 270/2004) nella classe:
  - Scienze dell'Architettura e dell'Ingegneria Edile;
  - Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale;
  - Ingegneria Civile e Ambientale;
  - L-17 Scienze dell'Architettura;
  - L-23 Scienze e Tecniche dell'Edilizia;
  - L-21 Scienze della Pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale;
  - L-7 Ingegneria Civile e Ambientale;

OPPURE:

- Diploma di Laurea (DL) conseguito secondo l'ordinamento previgente al DM 509/1999 (vecchio ordinamento) in:
  - Architettura;
  - Ingegneria Civile;
  - Ingegneria Edile;
  - Ingegneria Edile – Architettura;
  - Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio;
  - Pianificazione territoriale e urbanistica;
  - Politica del territorio;
  - Urbanistica;

OPPURE

Laurea Magistrale (LM - DM 270/04) o Laurea Specialistica (LS - DM 509/99), equiparata a uno dei Diplomi di Laurea (DL) specificati ai sensi del Decreto Interministeriale del 9 luglio 2009 e s.m.i. o equipollente per legge.

Sarà onere del candidato dimostrare, già in sede di presentazione della domanda di partecipazione al concorso, l'eventuale equipollenza del titolo di studio prodotto in luogo a quello richiesto dal presente bando.

i) essere in possesso della patente di guida cat. B.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, oltre a quelli sopra descritti, devono essere in possesso dei seguenti requisiti (art. 3 del D.P.C.M. n. 174 del 1994):

- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana;
- adeguata conoscenza della lingua italiana, da accertare con specifica prova.

### **3) Tassa di concorso.**

La partecipazione alla selezione comporta il versamento di un importo (non rimborsabile) pari a Euro 10,00 da corrisondersi al Comune di San Pietro di Morubio.

Il pagamento dovrà essere effettuato utilizzando esclusivamente la piattaforma online PagoPA disponibile sul sito istituzionale [www.comune.sanpietrodimorubio.vr.it](http://www.comune.sanpietrodimorubio.vr.it) al seguente link: <https://pagopa.accatre.it/sanpietrodimorubio#/pagamento-spontaneo> - Tassa concorso pubblico.

### **4) Domanda e termine per la presentazione delle domande.**

Il presente bando verrà pubblicato sul Portale del Reclutamento **InPA** al link: <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito internet istituzionale dell'Ente – Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso.

Gli interessati potranno presentare domanda di partecipazione **esclusivamente attraverso il “Portale unico del reclutamento”** (di seguito anche solo “Portale”) **disponibile all'indirizzo [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it)**, previa registrazione nel Portale stesso e inserimento delle proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae.

<p style="text-align: center;"><b>Il termine per la presentazione delle domande di partecipazione scade alle ore 23:59:59 del giorno 18 OTTOBRE 2023</b></p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23:59:59 del termine indicato.**

Per accedere al portale è necessario utilizzare le proprie credenziali SPID (Sistema pubblico di identità digitale) o la Carta di Identità Elettronica (CIE) o altra idonea modalità consentita dal Portale stesso.

**Tutte le comunicazioni saranno effettuate esclusivamente sul portale in.PA**

Nella domanda il candidato deve dichiarare:

- a) il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita, il codice fiscale;
- b) il luogo di residenza o, se diverso, il domicilio eletto per le comunicazioni inerenti alla selezione;
- c) il titolo di studio di cui è in possesso, con l'indicazione dell'Istituto che l'ha rilasciato e l'anno di conseguimento ed eventuali ulteriori titoli culturali aggiuntivi di cui è in possesso;

- d) il possesso della patente B;
- e) di essere fisicamente idoneo al servizio;
- f) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero l'appartenenza ad uno dei paesi dell'Unione Europea ovvero l'essere cittadino italiano non appartenente alla Repubblica;
- g) il godimento dei diritti politici ovvero i motivi di non iscrizione o di cancellazione dalle liste elettorali;
- h) di non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
- i) di non essere cessato da precedenti rapporti di lavoro con pubbliche Amministrazioni, a causa d'insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile e, in ogni caso, di non aver subito provvedimenti di recesso per giusta causa;
- j) per i candidati di sesso maschile: la posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva ovvero di non essere tenuto all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio;
- k) l'eventuale condizione di portatore di handicap, ai sensi della legge 5 febbraio 1992 n. 104, indicando gli ausili e i tempi aggiuntivi necessari per svolgere la prova;
- l) l'eventuale condizione di soggetto con disturbi specifici di apprendimento (DSA), ai sensi del D.M. Pubblica Amministrazione 9 novembre 2021, indicando gli ausili, i tempi aggiuntivi necessari per svolgere la prova ovvero la richiesta di sostituire la prova scritta con una prova orale;
- m) gli eventuali motivi di preferenza nella nomina, indicandoli analiticamente (vedi Allegato A);
- n) l'avvenuto versamento della tassa di concorso;
- o) di essere consapevole che, in caso di contrasto tra le dichiarazioni rese e la documentazione che l'Ente acquisirà d'ufficio, il candidato verrà escluso dalla graduatoria e perderà ogni diritto all'assunzione e l'Ente procederà a darne comunicazione all'Autorità Giudiziaria per gli adempimenti di competenza;
- p) l'eventuale possesso della patente europea del computer (European Computer Driving Licence) ECDL Core – Full (7 esami) con l'indicazione dell'istituto che l'ha rilasciata e l'anno di conseguimento. In questo caso alla domanda va allegata una copia della predetta patente europea;

Alla domanda devono essere **obbligatoriamente** allegati i seguenti documenti:

- Curriculum vitae personale dettagliato, che non costituirà in nessun caso valutazione da parte della Commissione giudicatrice, compilato all'interno del Portale In.Pa.;
- Ricevuta del versamento della tassa di concorso di cui all'articolo 3 del presente avviso.

Il possesso di titoli documentati potrà inoltre essere dichiarato all'interno della stessa domanda, senza necessità di allegarli.

Si ricorda che le dichiarazioni rese nell'istanza di partecipazione costituiscono autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Inoltre, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 ss.mm.ii., decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Sono considerate irregolarità non sanabili, che comportano l'esclusione dalla procedura, quelle di seguito elencate:

- la presentazione della domanda di ammissione oltre il termine di scadenza;

- l'assenza di uno o più requisiti minimi (generalmente o specifici) di partecipazione prescritti dal bando;
- la presenza di dichiarazioni false o comunque non veritiere contenute nella candidatura;
- l'invio della domanda con modalità diversa da quella prevista nel presente avviso;
- l'omessa presentazione dei documenti comprovanti i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare al presente concorso (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria).

Ai sensi dell'articolo 6 della L. n. 241/1990, le domande che presentino imperfezioni formali potranno essere accolte a seguito di regolarizzazione da effettuarsi entro il termine che sarà comunicato dall'Amministrazione e comunque prima dello svolgimento delle prove.

È comunque motivo di esclusione automatica dalla procedura - in qualsiasi fase del procedimento l'accertamento della mancanza di uno o più requisiti di partecipazione.

In conformità agli artt. 13-14 del Regolamento Europeo 2016/679 (di seguito GDPR) si informa che il Comune di San Pietro di Morubio, con sede legale in Via Motta n. 2, in qualità di titolare del trattamento, tratterà i dati (identificativi, particolari e relativi a condanne penali e reati) comunicati dai partecipanti alla selezione per le finalità indicate nel presente bando ai fini di una eventuale assunzione. I dati particolari (es. stato di salute, appartenenza razziale e/o etnica, ecc.) sono quelli definiti dall'articolo 9 del GDPR. I dati relativi a condanne penali e reati, desumibili dal casellario giudiziario, sono quelli definiti dall'art. 10 del GDPR. Il conferimento dei dati personali è facoltativo, tuttavia si precisa che in mancanza dei dati necessari non sarà possibile accettare la domanda.

I dati saranno trattati su supporti cartacei e informatici da personale incaricato dal titolare del trattamento, e saranno comunicati all'esterno solo se necessario per l'espletamento delle finalità di una eventuale assunzione. I dati saranno diffusi solo nei casi previsti dalla legge. Il titolare ha designato il Responsabile della protezione dei dati personali (DPO) ai sensi dell'art. 37 del GDPR.

In qualunque momento il candidato potrà richiedere l'informativa estesa ed ottenere dal Responsabile la cancellazione (diritto all'oblio), la limitazione, l'aggiornamento, la rettificazione, la portabilità, l'opposizione al trattamento dei dati personali che lo riguardano, nonché in generale esercitare tutti i diritti previsti dagli artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 del GDPR inviando un messaggio di posta elettronica all'indirizzo [protocollo.sanpietromorubio@legalmail.it](mailto:protocollo.sanpietromorubio@legalmail.it).

Il Comune di San Pietro di Morubio si impegna a salvaguardare tutti i dati personali di cui entri in possesso, trattando e conservando gli stessi rigorosamente in accordo ai modi di legge.

L'Amministrazione garantisce il rispetto della normativa vigente in materia di pari opportunità a uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dall'art. 35, comma 3, lett. c) e dall'art. 57 del d.lgs. n. 165/2001 e dal d.lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità", e in particolare, gli artt. 27 e 31, comma 1, nonché dalla Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2019 del 26 giugno 2019.

## **5) Ammissione ed esclusione.**

L'ammissione e l'esclusione dei candidati è disposta con determinazione del Responsabile dell'Area Affari Interni. Gli elenchi dei candidati ammessi e degli esclusi alla selezione, i calendari e il luogo delle prove d'esame, gli esiti delle prove e, in generale, ogni altra comunicazione inerente alla selezione in argomento saranno resi pubblici **sul portale del**

reclutamento [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) e sul sito istituzionale [www.comune.sanpietrodimorubio.vr.it](http://www.comune.sanpietrodimorubio.vr.it), nella sezione "Bandi di concorso".

Tale forma di pubblicità costituisce l'unica notifica a ogni effetto di legge, pertanto non si procederà ad effettuare comunicazioni individuali.

**I candidati che non si presenteranno nei giorni e nelle ore stabiliti per le prove d'esame, per qualunque motivazione senza eccezioni, saranno considerati rinunciari alla selezione anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.**

L'esclusione dal concorso può essere disposta in ogni momento per difetto dei requisiti prescritti dalla legge o dal "Regolamento per le selezioni pubbliche di personale" approvato con D.G.C. n. 104 del 26/09/2019, esecutiva ai sensi di legge, nonché per inosservanza delle prescrizioni contenute nel presente bando.

#### **6) Eventuale prova preselettiva.**

Nel caso pervenissero più di 40 domande di partecipazione, la Commissione si riserva la possibilità di procedere ad una prova di preselezione con quesiti a risposta multipla, sugli argomenti delle prove scritte, di cui alle materie d'esame di seguito indicate, e di cultura generale e psico-attitudinali. Alla successiva prova d'esame saranno ammessi a partecipare i primi 20 classificati nella prova preselettiva, includendo comunque i pari merito al 20° posto (intendendosi per pari merito coloro che avranno conseguito un identico punteggio). La graduatoria formata sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valida esclusivamente al fine dell'ammissione alla successiva prima prova scritta e non sarà utile per la formazione della graduatoria finale di merito.

**L'eventuale prova preselettiva si svolgerà nella data, nell'ora e nel luogo che saranno comunicati dalla Commissione tramite pubblicazione nel portale [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) e sul sito internet del Comune di San Pietro di Morubio ([www.comune.sanpietrodimorubio.vr.it](http://www.comune.sanpietrodimorubio.vr.it)) nella sezione "Bandi di concorso".**

Non svolgeranno la prova preselettiva i candidati che, ai sensi del comma 2-bis dell'art. 20 della Legge 05/02/1992, n. 104, sono affetti da invalidità uguale o superiore all'80%, che deve risultare dalla domanda.

#### **7) Prove concorsuali.**

La selezione è volta ad accertare e verificare le conoscenze/competenze tecniche, le capacità/competenze professionali, i comportamenti organizzativi, la capacità di problem solving, con riferimento alle mansioni proprie del profilo professionale di "Istruttore tecnico". Nel sistema di classificazione del personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022 tale profilo è ascritto all'Area degli Istruttori ed è connotato dallo svolgimento di attività caratterizzate da:

- a) conoscenze tecniche esaurienti;
- b) capacità pratiche necessarie a risolvere problemi di media complessità, in un ambito specializzato di lavoro;
- c) responsabilità di procedimento o infra procedimentali, con eventuale responsabilità di coordinare il lavoro dei colleghi.

#### **PRIMA PROVA - PROVA SCRITTA a contenuto teorico e/o teorico/pratico.**

La prova scritta consiste nella redazione di un elaborato, un parere, una relazione, su un tema, eventualmente articolati in più argomenti o quesiti, finalizzati a verificare la specifica conoscenza delle materie sotto indicate e/o ad accertare, mediante l'esame e la risoluzione di un caso pratico e/o la redazione di atti amministrativi, la conoscenza e l'attitudine del candidato all'analisi delle problematiche giuridico-amministrative tipiche del profilo di "Istruttore tecnico" e la capacità di proporre soluzioni coerenti, attendibili ed in

linea con l'ordinamento. L'ambito risulta delineato dalle materie sotto riportate e la prova si intende superata con un punteggio di almeno 21/30.

Ai sensi dell'art. 13 comma 2 del Dpr 487/94, gli elaborati saranno redatti in modalità digitale attraverso strumentazione fornita dall'Ente. La commissione assicurerà che il documento salvato dal candidato non sia modificabile.

Non sarà possibile accedere nella sede delle prove scritte con apparecchiature elettroniche di qualsivoglia natura (cellulari, palmari, ipod, ecc.) e non sarà ammessa la consultazione di testi di nessun genere, né di leggi o altro durante le prove.

**SECONDA PROVA - PROVA ORALE.** Riservata solo a coloro che superano la prova scritta e consiste in un colloquio con domande stabilite dalla Commissione, nelle materie indicate nel programma d'esame. La finalità è di accertare la preparazione, la capacità professionale dei candidati nonché la loro attitudine rispetto al posto da ricoprire. La prova orale si intende superata con una votazione minima di 21/30 (ventuno/trentesimi). Durante le prove, saranno valutate la conoscenza della lingua inglese e la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, ai sensi dell'art. 37 del D. lgs. n. 165/2001 e succ. mod., che darà luogo ad un giudizio di idoneità e non ad un punteggio

#### **MATERIE D'ESAME:**

- ordinamento degli Enti Locali (d.lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii.; d.lgs. n. 267/2000 ss.mm.ii.);
- nozioni fondamentali in materia di diritto amministrativo;
- nozioni fondamentali in materia di procedimenti amministrativi e certificazioni;
- nozioni fondamentali in materia di "Codice degli appalti" di cui al d.lgs. n. 36/2023;
- legislazione nazionale e regionale in materia di: progettazione edilizia, viabilità e mobilità urbana, manutenzione del patrimonio comunale, manutenzione delle opere pubbliche e del verde pubblico, edilizia sportiva e scolastica, occupazione del suolo pubblico, abbattimento delle barriere architettoniche;
- normativa in materia ambientale;
- normativa in materia di espropri per pubblica utilità;
- codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- Conoscenza ed applicazione dei principi contabili negli Enti Locali (determinazioni di impegno di spesa, liquidazioni, esigibilità delle entrate e delle spese d.lgs. n. 118/2011, ecc...);
- testo unico dell'edilizia (DPR n. 380/2001 e ss.mm.ii.);
- nozioni in materia di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro, con particolare riferimento ai cantieri temporanei e mobili (d.lgs. n. 81/2008);
- elementi di diritto penale, limitatamente ai reati contro la pubblica amministrazione;

Di tutti i provvedimenti normativi citati si intende la versione più aggiornata. Non saranno fornite indicazioni su materiali per lo studio, che devono essere reperiti autonomamente dai candidati. Si specifica, inoltre, che gli atti citati devono essere intesi unicamente a titolo esemplificativo e non esaustivo, potendo la Commissione attingere anche alla normativa di riferimento degli ambiti specialistici connessi a quelli sopra indicati, nonché agli orientamenti giurisprudenziali più diffusi.

Le prove d'esame verranno espletate nel rispetto dell'art. 20 della Legge 05/02/1992, n. 104 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate".

**NB: Tutte le prove si svolgeranno nella data e nel luogo che saranno comunicati dalla Commissione tramite pubblicazione sul portale [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) e sul sito**

Internet del Comune di San Pietro di Morubio [www.comune.sanpietrodimorubio.vr.it](http://www.comune.sanpietrodimorubio.vr.it) nella sezione “Bandi di concorso”.

### **8) Modalità di svolgimento.**

Il candidato che non sia escluso dalla procedura concorsuale deve intendersi ammesso ed è tenuto a presentarsi per sostenere le prove d’esame previste dal presente bando, presso la sede nel giorno e ora indicati senza attendere ulteriori comunicazioni personali.

Prima di iniziare le prove, ai candidati sono fornite tutte le informazioni sulle procedure e sulle istruzioni per lo svolgimento delle stesse.

Ai soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA) – che facciano formale e documentata richiesta - è assicurata la possibilità di sostituire la prova scritta con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove, analogamente a quanto disposto dall’art. 5, commi 2, lettera b), e 4, della L. n. 170/2010. Sarà assicurata la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l’allattamento. In nessun caso il ricorrere di tali condizioni comprometterà la partecipazione al concorso. Le candidate in stato di gravidanza o allattamento dovranno specificare la propria condizione in apposito spazio disponibile sul format elettronico al momento della presentazione della domanda di partecipazione sulla piattaforma InPA.

### **CRITERI DI VALUTAZIONE**

I concorrenti saranno giudicati in base alle prove d’esame dall’apposita Commissione che stabilirà l’idoneità alle prove stesse e la graduatoria di merito, tenendo conto delle preferenze stabilite dalle vigenti disposizioni di legge e segnalando i nominativi dei concorrenti che, risultati idonei hanno diritto alla precedenza.

I voti saranno espressi in trentesimi. Conseguono l’ammissione alla prova orale il candidato che abbia riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

La prova orale si intende superata con il conseguimento di una votazione di almeno 21/30. Il punteggio finale delle prove concorsuali sarà determinato dalla somma dei punteggi conseguiti nella prova scritta e dalla valutazione conseguita nella prova orale.

La Commissione, per la valutazione delle prove, adotterà i seguenti criteri:

#### **PROVA SCRITTA**

- a) pertinenza del contenuto al tema assegnato;
- b) correttezza e completezza della trattazione in riferimento alla sinteticità richiesta;
- c) chiarezza dell’esposizione, correttezza e proprietà del linguaggio.

#### **PROVA ORALE**

- a) capacità espositiva e comunicativa;
- b) esaustività e completezza della risposta fornita.

Prima dell’inizio di ciascuna prova, la Commissione procede all’appello e all’accertamento dell’identità dei candidati. **Non sono ammessi a sostenere la prova i candidati che si presentano dopo la conclusione dell’appello.**

**I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.**

A parità di merito, i titoli di preferenza sono quelli determinati dall’art. 5 del DPR 9 maggio 1994 n. 487 e dall’art. 3, comma 7, della Legge 15 maggio 1997 n. 127, modificato dall’art.

2, comma 9, della Legge 16 giugno 1998, n. 191, meglio precisati nell'elenco allegato al presente bando.

### **9) Graduatoria.**

**I candidati che superano tutte le prove d'esame previste dal bando, sono inseriti nella graduatoria di merito, che è unica.** La Commissione, espletate le prove, assegna a ciascun candidato la votazione complessiva, risultante dalla somma dei punteggi attribuiti nelle singole prove, e forma la graduatoria di merito, secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascuno.

**Il Responsabile dell'Area Affari Interni approva la graduatoria finale, stilata sulla base della graduatoria di merito, delle preferenze e delle eventuali riserve e precedenze nella nomina.**

### **La graduatoria finale rimane efficace ai sensi di legge.**

Ai fini della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, l'ufficio Personale acquisirà dalle Amministrazioni pubbliche tenute alla certificazione, o dal candidato stesso, la documentazione comprovante le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione al concorso.

Il Vincitore o l'idoneo che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dalla assunzione e dalla graduatoria. Qualora il vincitore o l'idoneo assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa di servizio.

### **10) Disposizioni finali.**

Responsabile del procedimento è il Rag. Cristina Ambroso, incaricato delle funzioni di Responsabile dell'Area Affari Interni.

Per qualsiasi informazione i candidati possono rivolgersi all'Ufficio Personale (tel. 045/6969000 int 9– email: [cristina.ambroso@comune.sanpietrodimorubio.vr.it](mailto:cristina.ambroso@comune.sanpietrodimorubio.vr.it)).

Il presente bando di concorso pubblico è disponibile sul Portale Unico del Reclutamento [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) e sul sito del Comune di San Pietro di Morubio: [www.comune.sanpietrodimorubio.vr.it](http://www.comune.sanpietrodimorubio.vr.it)

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini del presente bando, nonché di apportarvi modifiche o integrazioni che si dovessero rendere necessarie, o di revocarlo per sopravvenuti motivi di interesse pubblico senza che nulla sia dovuto ai candidati.

San Pietro di Morubio, 27/09/2023

**Responsabile dell'Area Affari Interni**  
Ambroso Rag. Cristina

**CATEGORIA DI TITOLI CHE DANNO DIRITTO A PREFERENZA  
A PARITA' DI MERITO**

In base all'articolo 5 del D.P.R. n. 487/1994, e successive modificazioni ed integrazioni, ed al "Regolamento per le selezioni pubbliche di personale" approvato con D.G.C. n. 104 del 26/09/2019, a parità di merito spetta la preferenza secondo il seguente ordine:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo per non meno di un anno presso il Comune di San Pietro di Morubio;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero di figli a carico;
- 19) mutilati ed invalidi civili;
- 20) militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

**In caso di ulteriore parità di merito, la preferenza è determinata:**

- a) dalla minore età (art. 3 comma 7 della Legge 15/05/1997 n. 127 modificato dall'art. 2 comma 9 della Legge 16/06/1998, n. 191);
- b) dall'aver prestato servizio nelle Amministrazioni pubbliche;
- c) dal numero di figli a carico.